

# 100% info



Praktische Gids  
voor Studenten

We make it  
Humanly Possible



Manpower®

# Inhoudstafel

1. Wie is student? .....	3
2. Vanaf welke leeftijd mag ik werken als student? .....	3
3. Welke studenten vallen niet onder de wetgeving studentenarbeid? .....	3
4. Kan ik als buitenlandse student in België werken? .....	4
5. Moet ik een contract hebben? .....	4
6. Wat moet er in mijn contract staan ? .....	4
7. Welke verschillende RSZ-statuten zijn er? .....	6
Student 50 dagen .....	6
Werkstudent.....	6
8. Ben je schoolverlater? .....	8
9. Wat kan ik verdienen?.....	8
10. Wat hou ik daar van over? .....	9
11. Moet ik belastingen betalen ? .....	10
12. Moet ik RSZ betalen? .....	10
13. Hoe wordt mijn salaris uitbetaald? .....	10
14. Blijf ik fiscaal ten laste van mijn ouders?.....	11
15. Wat gebeurt er met mijn kinderbijslag? .....	11
16. Worden mijn verplaatsingskosten terugbetaald? .....	12
17. Ontvang ik maaltijdcheques?.....	12
18. Heb ik recht op betaalde feestdagen? .....	12
19. Heb ik een proefperiode? .....	12
20. Hoe beëindig ik een arbeidsovereenkomst? Heb ik een opzegperiode? .....	13
22. Hoe word ik op de hoogte gebracht van de veiligheids- en gezondheidsrisico's van mijn job? .....	14
23. Mag ik alle arbeid verrichten? .....	15
24. Waarom is mijn tijdsrapport zo belangrijk? .....	16
25. Wat gebeurt er als ik ziek word? .....	16
26. Wat doe ik in geval van een arbeidsongeval of van een ongeval op weg naar of van het werk? .....	17
27. De start van je vakantiejob: goed begonnen is half gewonnen! .....	17

# 1. Wie is student?

Je bent student als je voltijds les volgt in het secundair onderwijs of indien je hoger of universitair dagonderwijs volgt met minimum 15 uren per week.

Ben je schoolverlater? Lees dan aandachtig paragraaf 8.

# 2. Vanaf welke leeftijd mag ik werken als student?

Vanaf je 16de verjaardag mag je als student werken. Je mag dat ook vanaf je 15de verjaardag als je de twee eerste leerjaren van het secundair onderwijs succesvol beëindigd hebt.

# 3. Welke studenten vallen niet onder de wetgeving studentenarbeid?

- Studenten die al meer dan zes maanden hebben gewerkt met een arbeidsovereenkomst (niet student),
- Studenten die les volgen in avondschool of die onderwijs volgen met beperkt leerplan (<15 uur/week),
- Studenten die onbezoldigd stage lopen in het kader van hun studies, tenzij buiten de stage-uren ('s avonds of tijdens het weekend).

## 4. Kan ik als buitenlandse student in België werken?

- Buitenlandse studenten uit de EU hebben dezelfde rechten en plichten als Belgische studenten, zelfs als ze geen onderwijs volgen in België of hier niet verblijven.

*Let op ! Studenten met de Bulgaarse of Roemeense nationaliteit worden tot eind 2013 nog altijd beschouwd als niet-EU studenten (zie hieronder).*

- Buitenlandse studenten die niet uit de EU komen en die als student willen werken moeten in België dagonderwijs met volledig leerplan volgen en een geldige verblijfsvergunning bezitten.

## 5. Moet ik een contract hebben?

Ook als student moet je een schriftelijk contract krijgen en ondertekenen, ten laatste op de eerste dag van je opdracht. Manpower biedt je een waterdicht contract dat de huidige wetgeving volledig respecteert en dat je rechten als student verdedigt. Je hoeft je dus nergens zorgen over te maken want je bent volledig in orde. Naast je contract ontvang je ook een arbeidsreglement waar je een ontvangstbewijs voor moet ondertekenen.

## 6. Wat moet er in mijn contract staan ?

Je studentencontract is een contract van welbepaalde duur. Het moet de volgende informatie bevatten:

1. identiteit, geboortedatum, woonplaats en/of verblijfplaats van de partijen;
2. begin- en einddatum van de tewerkstelling;
3. plaats van de tewerkstelling;
4. beknopte beschrijving van de uit te voeren functie;
5. arbeidsduur per dag en per week;
6. toepasselijkheid van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon van de werknemers;
7. overeengekomen loon en, in geval dit niet vooraf kan worden vastgesteld, wijze en basis van berekening van het loon;
8. tijdstip waarop het loon wordt uitbetaald;
9. eventuele proeftijd;
10. plaats van huisvesting, wanneer de werkgever zich ertoe verbonden heeft de student te huisvesten;
11. bevoegd paritair comité;
12. aanvang en einde van de gewone werkdag, tijdstip en duur van de rusttijden, dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid;
13. waar en hoe de persoon die overeenkomstig het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming is aangewezen om de eerste hulp te verlenen, te bereiken is;
14. plaats waar de bij hetzelfde reglement vereiste verbandkist zich bevindt;
15. de namen en contactgegevens van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad, indien die opgericht is;
16. in voorkomend geval, de namen en contactgegevens van de werknemersvertegenwoordigers in het comité voor preventie en bescherming op het werk;
17. de namen en contactgegevens van de leden van de vakbondsafvaardiging, indien er een syndicale delegatie is;
18. adres en telefoonnummer van de bedrijfs- of interbedrijfsgeneeskundige dienst;
19. adres en telefoonnummer van het Toezicht op de Sociale Wetten van het district waarin de student wordt tewerkgesteld.

Wanneer de acht laatste vermeldingen voorkomen in het arbeidsreglement, volstaat het er in de arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk naar te verwijzen.

## 7. Welke verschillende RSZ-statuten zijn er?

### 1. Student 50 dagen

- mag **per kalenderjaar (01/01 - 31/12) gedurende 50 dagen werken**
- is tijdens die 50 dagen niet onderworpen aan de RSZ maar betaalt slechts een solidariteitsbijdrage van 2,71%
- betaalt geen bedrijfsvoorheffing.

### 2. Werkstudent

- mag een onbeperkt aantal dagen werken,
- wordt volledig onderworpen aan de RSZ,
- betaalt eveneens een bedrijfsvoorheffing.

Als student mag je dus 50 dagen werken tijdens het kalenderjaar met verminderde RSZ-bijdrage



## Hoe kan je je dagenteller (contingent) opvolgen ?

De RSZ stelt je een website ter beschikking waarop je kan nagaan hoeveel dagen je nog kan tewerkgesteld worden als student. ([www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be))

Het nieuwe systeem laat toe de vorige procedure te vereenvoudigen. Je dient geen verklaring op eer te ondertekenen met vermelding van het aantal dagen dat je nog mag presteren. Het volstaat om aan te loggen op de site en het attest van de site af te drukken en aan je werkgever te overhandigen.

## Wat gebeurt er indien je de 50 dagen overschrijdt ?

- Vanaf de 51<sup>ste</sup> arbeidsdag, ben je onderworpen aan hetzelfde regime dan de werkstudenten. In dit geval, dient de werkgever vooraf zijn goedkeuring te geven, aangezien vanaf die dag zowel je eigen RSZ-bijdrage als de bijdrage van werkgever aanzienlijk verhogen.
- Indien deze regel niet gerespecteerd wordt, kan de volledige periode van tewerkstelling herzien worden. Je riskeert hierdoor een deel van je loon terug te betalen (ten einde de normale RSZ en bedrijfsvoorheffing in te houden)

Als student informeer je Manpower consultant dus zeker over eerdere studentenjobs die je dit jaar al hebt gedaan of zodra je weet welke er in de toekomst nog voorzien zijn.

## 8. Ben je schoolverlater?

Heb je je studies succesvol beëindigd op het einde van het school- of academiejaar dan kan je nog tot en met het einde van daaropvolgende zomervakantie een studentenovereenkomst aangaan. Na de maand september word je niet meer als student beschouwd.

Heb je je studies stopgezet tijdens het school- of academiejaar en ben je uitgeschreven als student, dan word je niet meer als student beschouwd en kan je geen studentenovereenkomst meer aangaan.



## 9. Wat kan ik verdienen?

Om je loon te bepalen moet je het minimumloon kennen van de bedrijfssector waarin je gaat werken. Als er binnen je sector geen specifieke loonregeling voorzien is heb je als student recht op het gewaarborgd minimumloon afhankelijk van je leeftijd.

Bedrag van het gewaarborgd minimumloon sinds 1 december 2012

Leeftijd	%	Maandloon	Uurloon (38u/week)
15-16	70	1051,27	6,3843 EUR
17	76	1141,38	6,9315 EUR
18	82	1231,50	7,4488 EUR
19	88	1321,60	8,0260 EUR
20	94	1411,71	8,5732 EUR
21	100	1501,82	9,1204 EUR



# 10. Wat hou ik daar van over?

De berekening van het nettoloon (het loon dat je effectief ontvangt) gebeurt aan de hand van je brutoloon. Het brutoloon is het basisloon dat bepaald werd in je contract. Voor de omzetting van je brutoloon naar je nettoloon dient er een onderscheid te worden gemaakt volgens je statuut (werkstudent/student zomervakantie/student tijdens het jaar) en ook of je als arbeider of bediende werkt. De berekening gebeurt als volgt:

Statuut	Bediende		Arbeider	
Student 50 dagen	100% Brutoloon - 2,71% Solidariteitsbijdrage (1) <b>resultaat = nettoloon</b>		100% Brutoloon - 2,71% Solidariteitsbijdrage (1) <b>resultaat = nettoloon</b>	
Werkstudent (vanaf de 51 <sup>ste</sup> dag per kalenderjaar)	100% -13,07% +15,34% -0,89%	Brutoloon RSZ <sup>(2)</sup> Vakantiegeld RSZ op het dubbel vakantiegeld (6,8%) Bedrijfsvoor- heffing <sup>(3)</sup>	100% -14,12%	Brutoloon RSZ <sup>(2)</sup> het vakantie-geld wordt in de loop van maand juni van het volgende jaar door RJV <sup>(4)</sup> uitbetaald -min 18% Bedrijfsvoor- heffing <sup>(3)</sup>
	<b>resultaat = nettoloon</b>		<b>resultaat = nettoloon</b>	

(1) Solidariteitsbijdrage = de verminderde RSZ-bijdrage dat van toepassing is voor de student 50 dagen

(2) RSZ = Sociale voorzieningen (Ziekte en invaliditeit, kinderbijslag, werkloosheid, pensioen, ...).

(3) De bedrijfsvoorheffing is een soort voorschot op de belastingen dat van je salaris wordt afgetrokken.

(4) RJV = Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie

## 11. Moet ik belastingen betalen ?

De inkomsten die je hebt als student worden als een persoonlijk inkomen beschouwd. Dit betekent dat je een belastingaangifte moet invullen op je eigen naam. Manpower bezorgt je hiervoor een fiscale fiche 281.10. Als je als student op 1 juni van het aanslagjaar geen aangifteformulier ontvangen hebt, moet je dit zelf aanvragen bij de plaatselijke Dienst der Personenbelastingen.

Als student moet je in principe slechts belasting betalen als je bruto-belastbaar inkomen het bedrag van 8690,11 EUR overschrijdt (bedrag 2011, indexeerbaar).

## 12. Moet ik RSZ betalen?

Of je RSZ moet betalen hangt grotendeels af van het soort studentencontract dat je hebt. In de nieuwe regeling studentenarbeid is er voortaan één enkele periode van 50 dagen tijdens het kalenderjaar die recht geven op een RSZ-vrijstelling. Zie hiervoor paragraaf 7.

## 13. Hoe wordt mijn salaris uitbetaald?

Als jobstudent word je per uur betaald. Wanneer we je een opdracht aanbieden, zeggen we er altijd bij welk loon voorzien is. Je loon zal echter nooit lager liggen dan dat van een vaste werknemer met dezelfde ervaring, anciënniteit en leeftijd.

## 14. Blijf ik fiscaal ten laste van mijn ouders?

Je blijft als persoon ten laste van je ouders als je deel uitmaakt van het gezin van je ouders en je inkomsten in 2011 niet hoger liggen dan 3612,50 EUR<sup>1</sup> bruto belastbaar.

Als je ten laste bent van een alleenstaande ouder<sup>2</sup> blijf je ten laste als je inkomsten de grens van 5212,50 EUR<sup>1</sup> bruto belastbaar niet overschrijden.

Het jaar volgend op het jaar waarin je gewerkt hebt ontvang je een fiscale fiche (281.10) om je belastingaangifte in te vullen.

<sup>1</sup> Bedrag 2011, indexeerbaar

<sup>2</sup> Als je definitief afzonderlijk gaat wonen maak je geen deel meer uit van het gezin en ben je ook niet meer fiscaal ten laste van je ouder(s). Studenten die op kot zitten blijven wel deel uitmaken van het gezin.

## 15. Wat gebeurt er met mijn kinderbijslag?\*

### **Gewone studenten:**

De Kinderbijslage wordt in elk geval toegekend tot 31 augustus van het jaar waarin de student de leeftijd van 18 jaar bereikt, ongeacht het inkomen van student.

De kinderbijslag blijft behouden tot 25 jaar voor de student die voltijds onderwijs volgt en :

- als student werkt tijdens de maanden juli-augustus-september, ongeacht het aantal uren
- als student werkt tijdens het 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> kwartaal, voor zover de prestaties maximaal 240 uur bijdragen

### **Schoolverlater tijdens de laatste zomervakantie**

(niet ingeschreven als werkzoekende)

De kinderbijslag blijft behouden als de student tijdens het 3<sup>e</sup> trimester niet meer dan 240 uur werkt. Bij overschrijding verliest men de kinderbijslag voor het volledige kwartaal

\*De onderstaande regeling geldt zowel voor studenten 50 dagen als voor de werkstudenten.

## 16. Worden mijn verplaatsingskosten terugbetaald?

Manpower komt financieel tussen in je verplaatsingskosten (openbaar vervoer, fiets, eventueel wagen). Je moet daarvoor wel de nodige vervoersbewijzen, zoals een kopie van je abonnement of vervoerskaart kunnen voorleggen aan je Manpower-consultant. Hou die zaken dus zorgvuldig bij.

## 17. Ontvang ik maaltijdcheques?

Je krijgt dezelfde voordelen als de vaste werknemers van het bedrijf waar je werkzaam bent als student. Als zij maaltijdcheques krijgen, dan krijg jij er ook.

## 18. Heb ik recht op betaalde feestdagen?

Als student-werknemer geniet je wat feestdagen betreft van dezelfde rechten als gewone werknemers. Dit betekent dat Manpower je alle feestdagen uitbetaalt die binnen de periode van tewerkstelling vallen.

## 19. Heb ik een proefperiode?

Als uitzendkracht heb je een weekcontract met een proefperiode van 3 dagen. Tijdens de proefperiode mag je je contract niet opzeggen.

## 20. Hoe beëindig ik een arbeidsovereenkomst? Heb ik een opzegperiode?

Normaal gezien beëindigt je contract op de einddatum vermeld in je contract. Meestal zal dit de laatste dag van de week zijn.

Heb je een contract voor meer dan 1 week ondertekend en wil je je contract vóór de voorziene einddatum beëindigen, dan kan je je opzeg geven. Dit doe je door een aangetekende brief te sturen naar je werkgever of door de werkgever je opzegbrief te laten tekenen 'voor ontvangst'.

Voor studenten zijn de volgende opzeggingstermijnen van toepassing:

Duur van de overeenkomst	Opzegging door de werkgever	Opzegging door de student
Tot 1 maand	3 dagen	1 dag
Meer dan 1 maand	7 dagen	3 dagen

**Opgelet!** De opzegtermijn begint de maandag volgend op de week waarin de opzeg gegeven wordt.

## 21. Mag ik overuren doen?

Jongeren onder 18 mogen geen overuren doen. De normale maximum arbeidsduur is 8 uur per dag en 38 uur per week.

Vanaf 18 jaar mogen er in bepaalde gevallen overuren gepresteerd worden. Voor deze overuren betaalt Manpower een supplement van 50 % voor de uren die de dag- of weegrens overschrijden. Voor de overuren die op zon- of feestdagen gepresteerd worden, zal er een supplement van 100% worden uitbetaald.

## 22. Hoe word ik op de hoogte gebracht van de veiligheids- en gezondheidsrisico's van mijn job?

Van je Manpower-kantoor ontvang je een werkpostfiche. Op deze fiche wordt aangegeven welke taken je zal moeten uitvoeren, welke specifieke risico's deze taken inhouden, welke persoonlijke beschermingsmiddelen je zal moeten dragen en of een gezondheidstoezicht eventueel verplicht is.

Je mag enkel de taken uitvoeren en de risicovolle toestellen gebruiken die vermeld staan op de werkpostfiche die je ontvangen hebt.

Zorg dat je steeds over de veiligheidskledij beschikt die op je werkpostfiche vermeld staat.



# 23. Mag ik alle arbeid verrichten?

Voor jobstudenten is het verboden om bepaalde gevaarlijke en/of ongezonde werkzaamheden uit te voeren omwille van het grote risico op ernstige arbeidsongevallen (o.a. risico brand of ontploffing, gebouwen slopen, werken met gevaarlijke machines of bepaalde scheikundige producten). Veel voorkomende voorbeelden hiervan zijn:

- Hefwerktuigen  
Het besturen of bedienen van kranen, rolbruggen en het geven van signalen aan de bestuurders van hefwerktuigen is niet toegelaten.
- Gemotoriseerde transportwerktuigen  
Heftrucks en stapelaars besturen is verboden. Het besturen van pallettrucks (horizontaal transport) kan in bepaalde gevallen wel toegelaten zijn.
- Werken op hoogten  
Het uitvoeren van werken op grote hoogte zonder enige vorm van beveiliging is steeds verboden.
- Besloten ruimten  
Werkzaamheden in besloten ruimten zoals silo's, tanks en reservoirs zijn niet toegelaten.
- Gevaarlijke producten  
Blootstelling aan corrosieve, giftige, ontplofbare en bepaalde schadelijke of irriterende producten is verboden.
- Handwerktuigen  
Studenten mogen niet met schiethamers werken.
- Tuinmachines  
Het werken met gevaarlijke tuinmachines zoals bosmaaiers en kettingzagen is verboden.
- Bewerkingsmachines  
Metaalscharen, snijmachines, persen, plooibanken en de meeste houtbewerkingsmachines (lintzaag, cirkelzaag, frezen, ...) mogen niet gebruikt worden door jobstudenten.

**Onze consultants houden uiteraard rekening met deze zaken bij de keuze en toewijzing van je job. Als je in het bedrijf waar je werkt toch wordt gevraagd om dergelijke taken uit te voeren of om werkzaamheden uit te voeren waarbij je veiligheid in gevaar wordt gebracht, gelieve dan zo snel mogelijk je Manpower kantoor te verwittigen.**

Er kan soms van deze regel worden afgeweken als de student 18 jaar is EN zijn studierichting met de gevaarlijke activiteit overeenstemt EN als er voorafgaand advies ingewonnen werd.

## 24. Waarom is mijn tijdsrapport zo belangrijk?

Op je tijdsrapport staat vermeld hoeveel uren je in een bepaalde week bij een klant gewerkt hebt. Op basis daarvan wordt je wekelijks loon berekend en gestort. Het tijdsrapport bestaat uit drie exemplaren: eentje voor jou, eentje voor de klant en eentje voor Manpower. Je eerste tijdsrapport krijg je van je uitzendconsultant bij het begin van je eerste opdracht. De volgende rapporten worden je per post toegestuurd of kun je afhalen in je Manpower-kantoor.

## 25. Wat gebeurt er als ik ziek word?

Als je ziek bent blijf je, zolang je recht hebt op kinderbijslag, verzekerd via het ziekenfonds van je ouders.

Verwittig als je ziek bent onmiddellijk Manpower en het bedrijf waar je tewerkgesteld bent en breng binnen de 2 dagen een medisch attest binnen in je Manpower-kantoor.

Als student heb je tijdens je afwezigheid door ziekte geen recht op je loon. Studenten die langer dan één maand ononderbroken werken, hebben wel recht op een gewaarborgd loon.



## 26. Wat doe ik in geval van een arbeidsongeval of van een ongeval op weg naar of van het werk?

In beide gevallen moet je zo snel mogelijk medische hulp inroepen. Contacteer vervolgens je uitzendconsultant zodat die een arbeidsongevallenverklaring kan opstellen. Je gaat hiervoor best zelf naar het kantoor. Als dat niet kan, dan mag je de verklaring ook telefonisch afleggen.

Als het ongeval erkend wordt, zal je arbeidsongeschiktheid gedekt worden door de verzekering tot je volledig genezen bent. Zoniet wordt het systeem van ziekte dekking toegepast.

## 27. De start van je vakantiejob: goed begonnen is half gewonnen!

Het is belangrijk om bij de start van je vakantiejob onderstaande vragenlijst te overlopen:

- Komt het werk dat je moet uitvoeren overeen met de jobomschrijving op de werkpostfiche?
- Heb je de nodige instructies gekregen voor je job?
- Weet je precies wat je moet doen en welke taken je zeker niet mag uitvoeren omdat je niet voldoende bent opgeleid?
- Weet je hoe de machines die je moet gebruiken werken?
- Weet je hoe je de beschermingen op de machines moet hanteren?
- Heb je voor de uitoefening van je job een bepaalde veiligheidsuitrusting nodig?
- Weet je bij wie je deze specifieke veiligheidsuitrusting moet vragen?
- Wie is je directe chef?
- Bij wie kan je terecht met vragen?

Voor elke bijkomende vraag die je hebt over het werken als jobstudent kan je terecht bij je consultant in je vertrouwde Manpower-kantoor. Manpower wenst je veel succes met je studentenjob dit jaar!

Manpower Belgium  
Louizalaan 523  
1050 Brussel  
Editie januari 2013

T: 02 639 10 70  
F: 02 639 10 71

[info@manpower.be](mailto:info@manpower.be)  
[www.manpower.be](http://www.manpower.be)